



# Nachhaltigkeitsbericht 2021 Zusammenfassung



## Protect.

Verantwortung für die Umwelt

Kontinuierliche Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks.



## Care.

Soziale Verantwortung

Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres Handelns.



## Sustain.

Effiziente Steuerung

Es kommt nicht nur darauf an, was wir tun, sondern auch wie wir es tun.

Erreichen einer positiven Nettoauswirkung für Energie, Wasser, Abfall und Treibhausgas

40% geschlechtliche / 25% ethnische Vielfalt

Mit Interessengruppen zusammenarbeiten

Engagement im Spitzenquartil bis 2024

Netto Null Emissionen bis 2050

100% Arbeitssicherheit

Transparenz der Ergebnisse

100 Mrd. Hygieneanwendungen erreichen

100 % der Standard-Verpackungen tragen zur Kreislaufwirtschaft bei

5 Mrd. sichere Mahlzeiten anbieten

100% Einhaltung der Richtlinien

Das Leben von 1 Mio. Menschen verbessern

## Lesen Sie den ganzen Bericht

[www.diversey.com/sustainability/sustainability-report](http://www.diversey.com/sustainability/sustainability-report)

[www.diversey.com](http://www.diversey.com)

All logos and trademarks are owned by or licensed to Diversey, Inc. © 2022 Diversey, Inc. All Rights Reserved. 92641 de 01/22

# SCHUTZ DER UMWELT



Bei Diversey arbeiten wir jeden Tag daran, sichere und nachhaltige Produkte und Dienstleistungen zu liefern, die zu einer gesünderen Welt beitragen. Unser ökologischer Fußabdruck ist relativ klein, wobei unsere größten Auswirkungen in der Verwendung unserer Produkte zu finden sind. Dennoch halten wir uns in allen Bereichen an bewährte Praktiken der Nachhaltigkeit und arbeiten daran, unsere Auswirkungen so weit wie möglich zu minimieren, während wir gleichzeitig die von unseren Kunden gewünschten nachhaltigen Lösungen anbieten.

## 2021 Einsparungen bei Kunden



Vermeidung  
von  
**6.000**  
Tonnen  
Abfall



Einsparung  
von  
**26.5**Mio.  
Kubikmeter  
Wasser



Einsparung  
von  
**500**Mio.  
kWh  
Energie



Einsparung  
von  
**206**Tsd.  
Tonnen  
CO2

*Ziel: Netto Null Emissionen in unserer  
Geschäftstätigkeit bis 2050;  
wissenschaftlich fundiertes Ziel bis  
2023*

*Ziel: 100% der Verpackungen tragen bis 2030 zur Kreislaufwirtschaft bei*

# SORGE FÜR DIE MENSCHEN



Unsere Mitarbeiter sind unser wertvollstes Kapital, und wir investieren kontinuierlich in ihren Erfolg. Unsere Sicherheitsprogramme gewährleisten, dass unsere Produkte nach den höchsten Sicherheitsstandards hergestellt werden. Wir engagieren uns für eine integrative Kultur, die eine vielfältige Belegschaft fördert, und suchen ständig nach Möglichkeiten, unseren Mitarbeitern zu helfen, in ihrer Karriere voranzukommen und für sich und ihre Familien zu sorgen. Darüber hinaus haben unsere Programme zur Gemeinsamen Wertschöpfung (Creating Shared Value - CSV) einen positiven Einfluss auf die Gemeinden um uns herum.

*Ziel: Verbesserung des  
Mitarbeiterengagements auf  
das oberste Quartil bis 2030*

*Ziel: Geschlechtsspezifische\* und  
ethnische\*\* Vielfalt auf 40 % und  
25 % bis 2030*

\*Global \*\*Nur in den USA

**Unsere DE&I-Vision: "Wir wollen unsere Mitarbeiter schützen und für sie sorgen, indem wir ein vielfältiges, gerechtes und integratives Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich jeder frei fühlt, er selbst zu sein."**

# STARKE UNTERNEHMENSFÜHRUNG



Eine gute Unternehmensführung ist die Grundlage der Geschäftstätigkeit von Diversey und entscheidend für unser Wachstum und unseren Erfolg.

Unsere Corporate-Governance-Struktur, unser Risikomanagement, unsere Compliance-Praktiken und unsere Sicherheitsprotokolle spiegeln unser kontinuierliches Engagement für verantwortungsvolles Handeln und Transparenz wider.

*Ziel: 100%ige Einhaltung unserer Politik der verantwortungsvollen  
Chemie*

*Ziel: 100% der Innovationen nutzen die Nachhaltigkeits-Scorecard  
und verbessern ihre Leistung*