**DICHIARAZIONE DI ADESIONE AI PRINCIPI CONTEMPLATI DAL SISTEMA SA8000**

Diversey spa

 **DICE NO:**

· al lavoro minorile

· al lavoro obbligato

· a procedure disciplinari inique

· alla coercizione fisica o mentale o ingiuria nei confronti della persona

**NON DISTINGUE:**

il lavoratore per nazionalità, etnia, religione, ceto sociale, sesso, orientamento sessuale, orientamento

politico e sindacale, condizioni di salute, limitazioni fisiche, età, precedenti responsabilità familiari, status coniugale o qualsiasi altra condizione che possa dare adito a discriminazione

**AL CONTRARIO:**

Si propone di offrire pari opportunità a tutti i dipendenti nello sviluppo della carriera, nell'uscita dal lavoro e nel pensionamento, rispettando il principio fondamentale di uguaglianza, ovvero:

· il diritto di aderire o formare sindacati o di partecipare alle attività sindacali

· la tutela contro ogni forma di discriminazione

· la tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro

· la retribuzione nei termini e nei modi previsti dalla Costituzione, dalle leggi e dalla contrattazione collettiva, nazionale ed aziendale

· la sicurezza sociale

· l’accesso alla formazione

· l’età minima per l’avviamento al lavoro

· la tutela della maternità

Intende fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro, promuovendo l’attuazione di azioni volte ad implementare misure preventive adeguate per ridurre i rischi di incidenti e di infortuni causati dalle attività lavorative, minimizzando, per quanto è possibile, le cause dei rischi connessi con l'ambiente di lavoro.

Garantisce libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva

Rispetta le norme sull’orario di lavoro, riferendosi in particolare al criterio stabilito dallo standard SA8000 (più restrittivo di quello della normativa vigente).

Eroga la retribuzione minima di legge ed il pagamento degli straordinari.

Facilita regolari consultazioni con tutti i dipendenti per affrontare temi critici.

Rispetta il diritto di tutto il personale di formare organizzazioni sindacali di propria scelta, di aderirvi e di

contrattare collettivamente.

Diversey spa riconferma inoltre di considerare le autorizzazioni rilasciate dagli Enti Istituzionali Italiani ed

Esteri come una responsabilità verso il mantenimento di standard di eccellenza di prodotto e di processo e le certificazioni volontarie come un impegno verso lo sviluppo sostenibile.