



## Código de Conduta do Fornecedor

Esta política não é uma tradução oficial e é fornecida como um meio de facilitar o entendimento de um documento que originalmente está num idioma diferente. Portanto, a versão original, em inglês, prevalecerá no caso de qualquer discrepância entre a versão em inglês e esta tradução. A Diversey não se responsabiliza por erros, omissões ou ambiguidades na tradução. Qualquer pessoa ou entidade que confie no conteúdo traduzido o faz por seu próprio risco. Em caso de dúvida, consulte a versão oficial em inglês. Se desejar chamar nossa atenção para um erro de tradução ou imprecisão, envie-nos um email para Attn: Legal Department 1300 Altura Road, Suite 125 Fort Mill, South Carolina 29708 [privacy@diverseym.com](mailto:privacy@diverseym.com)

### 1.0 Contexto

A Diversey é uma empresa internacional que serve clientes em 169 países em todo o mundo. A Diversey orgulha-se da sua história de responsabilidade corporativa no que diz respeito aos nossos funcionários, ao meio ambiente e às comunidades em que operamos. A Diversey acredita que na economia global de hoje é ainda mais importante para as empresas atuarem como cidadãos corporativos responsáveis e darem a conhecer o seu compromisso a terceiros responsáveis, como os fornecedores, fabricantes contratuals da Diversey, bem como a clientes. Este Código de Conduta do Fornecedor ("Código do Fornecedor") fornece certos requisitos dos nossos fornecedores e fabricantes contratados (coletivamente, "Fornecedores") para que possam operar de forma responsável ao fazer negócios com a Diversey.

### 2.0 Âmbito e aplicação

O Código do Fornecedor relaciona-se com todos os fornecedores da Diversey. Ao fornecer bens ou serviços à Diversey, os fornecedores concordam em seguir o Código do Fornecedor. A critério exclusivo da Diversey, e em consideração de riscos potenciais, a natureza estratégica da relação do fornecedor e o tamanho do negócio impactado, o Código do Fornecedor pode ser:

- Aplicado e verificado por auditorias a realizar pela Diversey;
- É obrigado a ser reconhecido, aprovado e assinado por um representante autorizado dos Fornecedores; e/ou
- Incluídos em Contratos de Fornecedores e Ordens de Compra, respetivamente, [conforme aplicável a partir da data de entrada em deste Código de Fornecedor].

### 3.0 Compromisso da Diversey com a sustentabilidade



Na Diversey, a sustentabilidade é um imperativo de negócios e um motor de negócios fundamental para o nosso sucesso a longo prazo. Garantir que os nossos fornecedores aderem a esse Código de Fornecedor é parte integrante dos nossos esforços de sustentabilidade. Incentivamos os nossos fornecedores a promover ativamente princípios de desenvolvimento sustentável dentro das suas próprias operações e cadeia de fornecimento, como os descritos neste documento.

#### 4.0 CUMPRIMENTO DAS LEIS

No mínimo, os fornecedores cumprirão todas as leis e regulamentos locais, nacionais e internacionais aplicáveis que se aplicam à conduta de seus negócios com a Diversey.

#### 5.0 PRÁTICAS DE EMPREGO:

A Diversey é uma empresa global que opera em regiões com diversas culturas, tradições e normas sociais. Os nossos fornecedores devem conduzir negócios de uma forma consistente com os padrões éticos da Diversey relacionados com as práticas de emprego e as condições de trabalho. Como parte desse compromisso, esperamos que os nossos fornecedores realizem negócios de acordo com a Declaração Universal sobre Direitos Humanos e Pactos Associados e a Declaração de Princípios e Direitos Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT).ii Exigimos que os nossos fornecedores adiram aos padrões internacionais e sigam os termos deste Código de Fornecedor.

##### 5.1 Trabalho Infantil

Os fornecedores só devem empregar indivíduos que atendam aos requisitos de idade mínima locais aplicáveis. Além disso, os fornecedores devem também seguir as convenções pertinentes da OIT, que garantem que as crianças só são empregadas quando totalmente protegidas da possível exploração, quando protegidas de riscos para a saúde e quando puderem prosseguir os seus

estudos.

##### 5.2 Trabalho Forçado

O emprego deve ser voluntário e livremente escolhido. Os fornecedores não utilizarão o trabalho forçado da prisão, o outro trabalho forçado, o tráfico de seres humanos, ou a escravidão moderna na fabricação dos seus produtos ou na sua cadeia de fornecimento. A coerção, intimidação ou assédio dos trabalhadores pelos fornecedores não é aceitável.



### 5.3 Salários e Horários

Os fornecedores devem fornecer salários e benefícios que cumpram as leis e acordos aplicáveis, incluindo salário mínimo, horas extra, regras de horas máximas e períodos de refeição e descanso. Na ausência de mandatos legais, as taxas salariais devem estar de acordo com as normas da indústria local.

### 5.4 Diversidade/Não discriminação

A Diversey é um empregador que promove a igualdade de oportunidades e que valoriza a diversidade e a inclusão na sua organização global. Os fornecedores devem cumprir todas as leis que proíbem a discriminação nas práticas de contratação e emprego com base em raça, religião, credo, origem nacional, sexo, orientação sexual, identidade de gênero ou expressão, idade, deficiência ou outro estatuto protegido. Os fornecedores serão responsáveis pela aplicação destas práticas não discriminatórias e de igualdade de oportunidades.

### 5.5 Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

Os fornecedores devem respeitar os direitos dos trabalhadores de formar e aderir a organizações da sua escolha e negociar coletivamente sem interferência ilegal. Os fornecedores não discriminarão, assediarão ou penalizarão trabalhadores ou representantes de trabalhadores em virtude do seu interesse e/ou filiação ou afiliação a um sindicato ou atividade sindical legítima.

### 5.6 Saúde e Segurança

Os fornecedores fornecerão aos funcionários um ambiente de trabalho seguro, saudável e higiênico, incluindo, entre outros, procedimentos de emergência adequados e segurança contra incêndios, tratamento de materiais perigosos e limpeza. Se não existirem requisitos legais para a segurança no trabalho, os fornecedores devem garantir a segurança e o bem-estar dos trabalhadores, empregando as melhores práticas de saúde e segurança, incluindo, entre outros, a formação, iniciativas de prevenção de acidentes e equipamentos prevenir lesões à saúde associadas ou ocorridas no local de trabalho.

### 6.0 Práticas de Atividade Ética

A Diversey defende elevados padrões de comportamento ético e práticas de negócios. Este documento estabelece os padrões de comportamento e conduta esperados dos fornecedores.



### 6.1 Conduta comercial justa, ética e compatível

Espera-se que, embora os fornecedores conduzam seus negócios de forma competitiva, sejam igualmente justos e éticos. As leis e regulamentos aplicáveis da competição devem igualmente ser seguidos.

### 6.2 Confidencialidade

Como a Diversey respeita as informações confidenciais de outros, esperamos que nossos fornecedores protejam igualmente as informações confidenciais e não compartilhem fora do círculo apropriado de comunicação.

### 6.3 Conflito de interesses, presentes, entretenimento e doações

A fim de evitar conflitos de interesses, os fornecedores não devem se envolver em quaisquer pagamentos, ofertas ou solicitações indevidas a funcionários da Diversey. Presentes razoáveis, não monetários com um valor simbólico ou nominal, são aceitáveis, desde que não se destinem e não possam ser interpretados como suborno, contrapartida ou outra forma de compensação ao destinatário.

### 6.4 Anticorrupção e suborno

A Diversey está totalmente comprometida em eliminar a corrupção das transações comerciais. Exigimos que os fornecedores não estejam apenas em conformidade com todas as normas legais e éticas aplicáveis, mas que estejam igualmente comprometidos em eliminar a corrupção em qualquer das suas formas, incluindo suborno, pagamentos de facilitação, extorsão, branqueamento de capitais e outras gratificações ilegais ou antiéticas.

## 7.0 AMBIENTE

A Diversey está comprometida com a sustentabilidade em todos os aspectos das suas operações. Trabalhamos para promover a utilização eficiente da água, energia e matérias-primas e reduzir as emissões de gases de efeito estufa. Acreditamos que a eficiência e o uso responsável dos recursos reduzem o impacto ambiental, mitigam o risco operacional, diminuem os custos operacionais e geram vantagem competitiva, não só para a Diversey, mas também para os fornecedores. Todos os fornecedores conduzirão negócios de acordo com as leis ambientais locais e nacionais aplicáveis. Quando não existem regulamentos locais, espera-se que os fornecedores operem de uma forma que não represente riscos para o meio ambiente.



## 7.1 Operações

Os fornecedores devem empregar as melhores práticas para conservar matérias-primas, água e energia e reduzir as emissões de gases de efeito estufa nas suas operações através da redução de fontes, melhoria de processos, uso de materiais alternativos e recuperação de resíduos. Espera-se que os fornecedores tenham todas as licenças ambientais aplicáveis.

## 7.2 Colaboração

Incentivamos os fornecedores a participar ativamente em projetos e iniciativas que contribuam para os compromissos de sustentabilidade da Diversey para ter um impacto positivo em conjunto no meio ambiente.

## 8.0 Incumprimento

Os fornecedores considerados incompatíveis com qualquer uma das disposições acima concordam em ajudar com a investigação e fornecer acesso razoável às informações solicitadas. Se a ação corretiva for considerada pela Diversey necessária, o fornecedor concorda em desenvolver um plano e um cronograma mutuamente apropriado para corrigir o problema.

A Diversey colaborará com os fornecedores para identificar ações para alcançar o pleno cumprimento dos termos deste Código de Fornecedor. Em caso de incumprimento prolongado ou material por parte de qualquer fornecedor, a Diversey reserva-se o direito de rever futuros acordos comerciais com qualquer fornecedor não compatível e pode procurar fornecimento alternativo de outro fornecedor como remédio.

*i. <http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>*

*ii. [www.ilo.org/declaration](http://www.ilo.org/declaration)*