



Código de conducta del proveedor

Esta Política no es una traducción oficial y es facilitada para apoyar la comprensión del documento original, desarrollado en un idioma diferente. Por tanto, no será interpretado como original y el documento original en inglés prevalecerá en caso de discrepancias entre ambos. Diversey no asume ninguna responsabilidad sobre errores, omisiones o ambigüedades que puedan percibirse de la traducción. Cualquier persona o entidad que asuma la traducción como documento original lo hará bajo su propia responsabilidad. Si tiene alguna duda, por favor consulte la versión en inglés. En caso de que quiera sugerir un cambio o error en la traducción, por favor, envíenos un email a info.es@diverseym.com

1.0 Antecedentes

Diversey es una empresa internacional que atiende a clientes en 169 países de todo el mundo. Diversey se enorgullece de su historia de responsabilidad corporativa con respecto a nuestros empleados, el medio ambiente y las comunidades en las que operamos. Diversey cree que en la economía global actual es aún más importante que las empresas actúen como ciudadanos corporativos responsables y en dar a conocer su compromiso con terceros responsables, como los proveedores, distribuidores, fabricantes contratados de Diversey como así como los clientes. Este Código de Conducta del Proveedor ("Código de Proveedores") proporciona ciertos requisitos de nuestros proveedores, distribuidores y fabricantes contratados (colectivamente, "Proveedores") para que puedan operar de manera responsable mientras hacen negocios con Diversey.

2.0 Alcance y aplicación

El Código de Proveedores se refiere a todos los Proveedores de Diversey. Al suministrar bienes o servicios a Diversey, los Proveedores acuerdan seguir el Código de Proveedores. A la sola discreción de Diversey, y teniendo en cuenta los riesgos potenciales, la naturaleza estratégica de la relación con el Proveedor y el tamaño del negocio afectado, el Código de Proveedores puede ser:

- Ejecución y verificación por auditorías que Diversey llevará a cabo;
- Requerido para ser reconocido, aprobado y firmado por un representante autorizado de Proveedores; y/o
- Incluido en los Acuerdos de Proveedores y las órdenes de compra, respectivamente, [según corresponda a partir y después de la fecha de entrada en vigor de este Código de Proveedores].



3.0 Compromiso de Diversey con la sostenibilidad

En Diversey, la sostenibilidad es un imperativo empresarial y un impulsor de negocio crítico para nuestro éxito a largo plazo. Garantizar que nuestros proveedores se adhieran a este Código de Proveedores es una parte integral de nuestros esfuerzos de sostenibilidad. Alentamos a nuestros proveedores a promover activamente los principios de desarrollo sostenible dentro de sus propias operaciones y cadena de suministro, como los descritos en este documento.

4.0 CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES

Como mínimo, los Proveedores cumplirán con todas las leyes y regulaciones locales, nacionales e internacionales aplicables que se apliquen a la realización de sus negocios con Diversey.

5.0 PRACTICAS DE EMPLEO:

Diversey es un negocio global que opera en regiones con diversas culturas, tradiciones y normas sociales. Nuestros proveedores deben llevar a cabo negocios de una manera que sea consistente con los estándares éticos de Diversey relacionados con las prácticas de empleo y las condiciones de trabajo. Como parte de este compromiso, esperamos que nuestros proveedores realicen negocios de conformidad con la Declaración Universal sobre Derechos Humanos y Pactos Asociados y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.ⁱⁱ Exigimos a nuestros proveedores que se adhieran a las normas internacionales y sigan los términos de este Código de Proveedores.

5.1 Trabajo infantil

Los proveedores solo emplearán a personas que cumplan los requisitos locales de edad mínima aplicables. Además, los proveedores también deben seguir los convenios pertinentes de la OIT, que garantizan que los niños sólo se empleen cuando estén plenamente protegidos de la explotación potencial, cuando estén protegidos de los peligros para la salud y cuando se les permita promover su educación.

5.2 Trabajo forzoso



El empleo debe ser voluntario y libremente elegido. Los proveedores no utilizarán el trabajo penitenciario forzado, otros trabajos forzados, la trata de personas o la esclavitud moderna en la fabricación de sus productos o en su cadena de suministro. La coacción, intimidación o acoso a los trabajadores por parte de los proveedores no es aceptable.

5.3 Salarios y horas

Los proveedores deben proporcionar salarios y beneficios que cumplan con las leyes y acuerdos aplicables, incluyendo el salario mínimo, las horas extras, las reglas de horas máximas y los períodos de comida y descanso. En caso de no haber mandatos legales, las tasas salariales deben ajustarse a las normas locales de la industria.

5.4 Diversidad/No discriminación

Diversey es un empleador de igualdad de oportunidades que valora la diversidad y la inclusión en nuestra organización global. Los proveedores deben cumplir con todas las leyes que prohíben la discriminación en las prácticas de contratación y empleo por motivos de raza, religión, credo, origen nacional, género, inclinación sexual, identidad o expresión de género, edad, discapacidad u otra condición protegida. Los proveedores serán responsables de aplicar estas prácticas no discriminatorias e iguales de oportunidad.

5.5 Libertad sindical y negociación colectiva

Los proveedores deben respetar los derechos de los trabajadores a formar y unirse a organizaciones de su elección y a negociar colectivamente sin interferencias ilegales. Los proveedores no discriminarán, acosarán ni penalizarán a los trabajadores o representantes de los trabajadores debido a su interés y/o afiliación a un sindicato o a su actividad sindical legítima.

5.6 Salud y Seguridad

Los proveedores facilitarán a los empleados un entorno de trabajo seguro, saludable e higiénico, que incluya, entre otros, procedimientos de emergencia y seguridad adecuados contra incendios, gestión de materiales peligrosos y servicio de limpieza. Cuando no existan requisitos legales para la seguridad en el trabajo, los proveedores deben garantizar la seguridad y el bienestar de los empleados mediante el empleo de las mejores prácticas para la salud y la seguridad, incluidas, entre otras, la formación, las iniciativas de prevención de accidentes y los equipos para prevenir lesiones a la salud asociada o que ocurran en el desempeño del trabajo.



6.0 Prácticas comerciales éticas

Diversey utiliza altos niveles de comportamiento ético y prácticas comerciales. Este documento establece las normas de comportamiento y conducta esperada según los proveedores.

6.1 Conducta comercial justa, ética y conforme

Se espera que mientras los proveedores desempeñen su negocio de una manera competitiva lo hagan de manera igualmente justa y ética. También deben cumplirse las leyes y reglamentos de competencia aplicables.

6.2 Confidencialidad

Como Diversey respeta la información confidencial de otros, esperamos que nuestros proveedores protejan igualmente la información confidencial y no la divulgan fuera del círculo de comunicación apropiado.

6.3 Conflicto de intereses, regalos, entretenimiento y donaciones

Con el fin de evitar conflictos de intereses, los proveedores no participarán en pagos, ofertas o solicitudes indebidas a los empleados de Diversey. Los regalos razonables que no sean en efectivo que tengan un token o valor nominal son aceptables, siempre que no estén destinados y no puedan interpretarse como soborno, mordida u otra forma de compensación para el destinatario.

6.4 Anticorrupción y soborno

Diversey está totalmente comprometida a eliminar la corrupción de las transacciones comerciales. Exigimos que los proveedores no sólo cumplan con todas las normas legales y éticas aplicables, sino que los proveedores estén igualmente comprometidos a eliminar la corrupción en cualquiera de sus formas, incluidos los sobornos, los pagos de facilitación, la extorsión, el lavado de dinero y otras propinas ilegales o poco éticas.

7.0 MEDIO AMBIENTE



Diversey está comprometida con la sostenibilidad en todos los aspectos de nuestras operaciones. Trabajamos para promover el uso eficiente del agua, la energía y las materias primas, y para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Creemos que la eficiencia y el uso responsable de los recursos reducen el impacto ambiental, mitigan el riesgo operativo, disminuyen los costos operativos y generan ventaja competitiva, no solo para Diversey, sino también para los proveedores. Todos los proveedores llevarán a cabo negocios de acuerdo con las leyes ambientales locales y nacionales aplicables. Cuando no existen regulaciones locales, se espera que los proveedores operen de una manera que no suponga riesgos para el medio ambiente.

7.1 Operaciones

Los proveedores deben emplear las mejores prácticas para conservar las materias primas, el agua y la energía, y para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en sus operaciones mediante la reducción del origen, la mejora de los procesos, el uso de materiales alternativos y la recuperación de desechos. Se espera que los proveedores dispongan de todos los permisos ambientales correspondientes.

7.2 Colaboración

Animamos a los proveedores a participar activamente en proyectos e iniciativas que contribuyan a los compromisos de sostenibilidad de Diversey para tener un impacto positivo en el medio ambiente.

8.0 Incumplimiento

Los proveedores que se considere que no cumplen con alguna de las disposiciones anteriores acuerdan ayudar con la investigación y proporcionar un acceso razonable a la información solicitada. Si Diversey considera que diversas medidas correctivas son necesarias, el proveedor se compromete a elaborar un plan y un cronograma adecuado para ambas partes para corregir el problema.

Diversey colaborará con los proveedores para identificar medidas para alcanzar el pleno cumplimiento de los términos de este Código de Proveedores. En caso de incumplimiento prolongado o material por parte de cualquier proveedor, Diversey se reserva el derecho de revisar futuros acuerdos comerciales con dicho proveedor no conforme y puede solicitar suministro alternativo de otro proveedor como remedio.

I. <http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>

II. www.ilo.org/declaration