



Otroctvo a politika Moderná proti obchodovaniu s ľuďmi

Tento dokument nie je oficiálnym prekladom a slúži len ako užitočný prostriedok k porozumeniu pôvodného dokumentu, ktorý bol napísaný v inom jazyku. V prípade rozporu medzi anglickou verzou a prekladom má prednosť anglická verzia. Diversey nenesie žiadnu zodpovednosť za akékoľvek chyby, opomenutia alebo nejasnosti v preklade. Každá osoba alebo orgán, ktorý sa spolieha na preložený obsah, tak robia na vlastné riziko. V prípade pochybností si prečítajte oficiálnu anglickú verziu. Ak nás chcete upozorniť na chybu v preklade alebo nepresnosť, pošlite e-mail na adresu: Attn: Legal Department 1300 Altura Road, Suite 125 Fort Mill, South Carolina 29708 privacy@diversey.com

1. čo je otroctvo a obchodovanie s ľuďmi?

Otroctvo: výkon právomoci vlastníctva nad osobou

Nevoľníctvo: povinnosť poskytovať služby je uložená použitím donútenia alebo silou

Nútená alebo povinná práca: osoba poskytuje prácu alebo službu pod hrozbou násillia a daná osoba túto službu ani prácu neposkytla dobrovoľne.

Obchodovanie s ľuďmi: zabezpečenie alebo uľahčenie cestovania inej osoby s cieľom ich využívania

1.1 Právne predpisy týkajúce sa moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi pokrývajú štyri činnosti.

1.2 Táto politika pokrýva všetky štyri činnosti.

2. Ako sa nás to týka?

2.1 Moderné otroctvo je komplexný a mnohostranný zločin a jeho riešenie si vyžaduje zapojenie sa všetkých, ktorí pracujú v spoločnosti Diversey (ďalej len my, spoločnosť, naše). Na prvý pohľad môže celá táto téma vyzeráť pre spoločnosť Diversey bezvýznamná, je však veľmi dôležitá a všetci musíme byť ostražití.

2.2 Na veľmi základnej úrovni dáva zabránenie vykorisťovaniu ľudí a obchodovaniu s ľuďmi a ochrana našich zamestnancov a povesti dobrý obchodný zmysel.

2.3 Právne predpisy týkajúce sa moderného otroctva uznávajú významnú časť, ktorú môžu podniky a mali by zohrávať v boji proti otroctvu, a nabáda ich, aby robili viac.

2.4 Vzhľadom na túto skutočnosť musíme venovať osobitnú pozornosť na:



2.4.1 náš dodávateľský reťazec,

2.4.2 všetky externe zabezpečované činnosti, najmä v jurisdikciách, ktoré nemusia mať primerané ochranné predpisy,

2.4.3 sektory a dodávateľov upratovacích služieb a stravovacích služieb,

2.4.4 firemné pohostinstvo.

3. Povinnosti

3.1 Spoločnosť Diversey, manažéri a kolegovia majú zodpovednosť za zabezpečenie toho, aby boli naši kolegovia pracovníci chránení, aby sa s nimi zaobchádzalo spravodlivo a dôstojne.

3.2 Túto politiku musí dodržiavať každý a musí si byť vedomý toho, že nie je prijateľné zatvárať oči pred moderným otroctvom a obchodovaním s ľuďmi a nie je to ani možnosť.

3.3 Spoločnosť

3.3.1 Spoločnosť:

a) bude udržiavať jasné zásady a postupy, ktoré pomáhajú predchádzať vykorisťovaniu a obchodovaniu s ľuďmi, a to tak v našej organizácii, ako aj v našich dodávateľských reťazcoch, a ktoré chránia našu pracovnú silu a našu povesť;

b) jasne stanoví politiku prijímania zamestnancov;

c) bude vykonávať kontroly v rámci svojich dodávateľských reťazcov a nových dodávateľov;

d) bude príkladom v tom, že zabezpečí náležité kontroly všetkých zamestnancov a náborových agentúr, aby vedela, kto pre ňu pracuje a s kým spolupracuje;

e) zabezpečí zavedenie otvoreného a transparentného procesu podávania sťažností pre všetkých zamestnancov a bude viesť jednoduchý postup nahlasovania a riešenia všetkých vznesených obáv;

f) sa bude usilovať o zvýšenie povedomia, aby kolegovia vedeli, čo robíme na podporu ich dobrých životných podmienok a dobrých životných podmienok jednotlivcov pracujúcich v našom odvetví;

g) zostaví jasné každoročné vyhlásenie, v ktorom budú stanovené kroky, ktoré sme podnikli na to, aby sme zabezpečili, že v našich dodávateľských reťazcoch nedochádza k otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi, a preukázali, že berieme našu zodpovednosť voči svojim zamestnancom a zákazníkom vážne.



3.4 Manažéri

3.4.1 Manažéri budú:

- a) počúvať kolegov a budú voči nim ústretoví;
- b) vhodne reagovať, ak sa dozvedia niečo, čo by mohlo naznačovať, že je kolega alebo iná osoba vykorisťovaná;
- c) dávať pozor na indikácie otroctva (pozrite si nižšie uvedenú časť Identifikácia otroctva);
- d) zvyšovať povedomie našich kolegov, diskutovať o otázkach a poskytovať odbornú prípravu, aby každý mohol odhaliť známky obchodovania a vykorisťovania a vedel, čo má robiť;
- e) využívať svoje skúsenosti a odborný posudok na posúdenie situácie a budú náležite reagovať.

3.5 Kolegovia

3.5.1 Na základe tejto politiky sme všetci zodpovední. Bez ohľadu na vašu úlohu alebo úroveň pozície musíte:

- a) mať oči a uši otvorené. Ak máte podozrenie, že niekto kontroluje, núti alebo sa vyhráža použitím násilia inej osobe (kolegovi alebo niekomu v našom dodávateľskom reťazci), aby pracovala alebo poskytovala služby. Postupujte podľa nášho postupu podávania správ (pozrite si časť Nahlasovanie otroctva);
- b) postupovať podľa nášho postupu nahlasovania, ak vám kolega povie niečo, o čom si myslíte, že by mohol naznačovať, že je daná osoba alebo iná osoba zneužívaná alebo že sa s nimi nevhodne zaobchádza;
- c) nám oznámiť, ak si myslíte, že môžeme urobiť viac v prevencii vykorisťovania.

4. Riziká

4.1 Medzi oblasti rizika, ktorým čelíme a ktoré sa týkajú moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi, patria:

4.1.1 dodávateľské reťazce;

4.1.2 nábor zamestnancov prostredníctvom agentúr;

4.1.3 všeobecný nábor zamestnancov;

4.1.4 zákazníci v rámci odvetví, ktoré poskytujú služby v oblasti pohostinstva, upratovania a stravovania.



4.2 Tieto rizikové oblasti sa budú riadiť našimi postupmi stanovenými v tejto politike.

5. Naše postupy

5.1 Vyhlásenie o boji proti otroctvu

5.1.1 Predložíme jasné každoročné vyhlásenie, v ktorom stanovíme kroky, ktoré sme podnikli na zabezpečenie toho, že v našich dodávateľských reťazcoch nedochádza k otroctvu alebo obchodovaniu s ľuďmi, a v ktorom preukážeme to, že berieme povinnosti voči zamestnancom, ľuďom, ktorí pracujú v našom dodávateľskom reťazci a voči našim zákazníkom vážne.

5.1.2 Toto vyhlásenie zverejníme na našich internetových stránkach.

5.1.3 Na našej internetovej stránke budú k dispozícii všetky naše predchádzajúce vyhlásenia.

5.1.4 Vo vyhlásení spoločnosti Diversey budú stanovené tieto záležitosti:

- a) pozícia spoločnosti Diversey vo vzťahu ku globálnemu trhu,
- b) sektory, v ktorých je spoločnosť aktívna,
- c) krajiny, v ktorých spoločnosť pôsobí
- d) podrobnosti o našich dodávateľských reťazcoch,
- e) kľúčové rizikové oblasti, ktorým čelíme, a náš prístup k predchádzaniu a prevencii moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi,
- f) opatrenia, ktoré sme prijali na zabezpečenie toho, aby sa potenciál otroctva a obchodovania s ľuďmi výrazne znížil v rámci našich dodávateľov, zamestnancov a kontraktorov.

5.1.5 Aj naďalej dáme najavo spoločnostiam, s ktorými obchodujeme, že nie sme pripravení akceptovať žiadnu formu ľudského vykorisťovania.

5.1.6 Zaistíme, aby obsahovali všetky naše dodávateľské zmluvy doložky proti otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi. Doložky, v rámci nášho dodávateľského reťazca, zakážu dodávateľom a ich zamestnancom zapojiť sa do otroctva alebo obchodovania s ľuďmi akejkoľvek forme.

5.1.7 Zabezpečíme to, že zohľadníme každý krok nášho procesu zásobovania, a že vieme, kto nám poskytuje tovary a služby, a že máme zavedené mechanizmy a postupy na kontrolu vrátane:

- a) mapovania našich dodávateľov;



b) hodnotenia rizík pre dodávateľov a dotazníkov pre nových a existujúcich dodávateľov;

c) auditov dodávateľov.

5.2 Nábor zamestnancov

5.2.1 Využívanie služieb agentúr

a) Naše personálne oddelenia budú dodržiavať politiku spoločnosti a budú používať iba dohodnuté určené renomované náborové agentúry. Predtým, ako zaradíme danú agentúru do zoznamu schválených náborových agentúr, ich dôkladne preveríme. To zahŕňa:

i) dôslednú previerku a kontrolu dobrého mena,

ii) zabezpečenie vhodného rámca (napr. pracovných víz) pre zamestnancov,

iii) uistenia, že agentúra vykonáva príslušné kontroly osôb, ktoré používa na zásobovanie,

b) vykonáme pravidelné hodnotenie príslušných zástupcov.

5.3 Všeobecný nábor

a) Zaistíme, aby mali všetci zamestnanci písomnú pracovnú zmluvu a aby nemuseli platiť žiadne priame ani nepriame poplatky za získanie práce,

b) zaistíme, aby mohli zamestnanci legálne pracovať vo Veľkej Británii,

c) skontrolujeme mená a adresy našich zamestnancov (počet ľudí, ktorí uvádzajú rovnakú adresu, môže naznačovať, že ide o ubytovanie, ktoré zdieľa veľký počet osôb, často faktor tých, ktorí sú vykorisťovaní),

d) poskytneme informácie všetkým novým zamestnancom o ich zákonných právach vrátane nemocenských dávok, platenej dovolenke a všetkých ďalších výhod, na ktoré môžu mať nárok.

5.3 Ak sa na základe nášho náborového procesu domnievate, že je niekoho využívaný, bude tím zodpovedný za prijímanie postupovať podľa našich postupov nahlasovania správ (pozrite si časť Nahlasovanie otroctva).

6. Identifikácia otroctva

6.1 Neexistuje žiadna typická obeť. Niektoré obete nechápu, že boli využité a že majú nárok na pomoc a podporu. Nižšie uvedené kľúčové označenia však môžu naznačovať, že daná osoba môže byť obeťou otroctva alebo obchodovania s ľuďmi:



- 6.2.1 osobe odobrala iná osoba jej vlastný pas, občiansky preukaz alebo cestovné doklady,.
- 6.2.2 osoba koná tak, akoby keby jej iná osoba niečo nariadila alebo nakázala,
- 6.2.3 nechajú iných hovoriť za nich, keď sa s nimi rozprávate,
- 6.2.4 do práce ich vozia a z práce vyzdvihujú,
- 6.2.5 sú utiahnutí alebo sa javia, že sa boja,
- 6.2.6 nezdá sa, že môžu slobodne kontaktovať priateľov alebo rodinu,
- 6.2.7 majú obmedzenú sociálnu interakciu alebo kontakt s ľuďmi mimo ich bezprostredného prostredia.

Tento zoznam nie je vyčerpávajúci.

6.2 Osoba môže prejsť niekoľko vyššie uvedených ukazovateľov obchodovania s ľuďmi, ale nemusí ísť nevyhnutne o obeť otroctva alebo obchodovania s ľuďmi. Často si vytvoríte obraz o situácii určitej osoby, ktorý môže indikovať, že niečo nie je v poriadku.

6,3 Ak máte podozrenie, nahláste to svojmu manažérovi alebo pomocou odkazu integrity na adrese:
<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/53084/index.html>

7. Nahlasovanie otroctva

7.1 Ak sa porozprávate s niekým iným o svojich obavách, môžete tým zabrániť, aby bola zneužitá alebo vykorisťovaná ďalšia osoba.

7.2 Ak si myslíte, že je niekto v bezprostrednom nebezpečenstve, zavolajte na číslo 999.

7.3 V opačnom prípade by ste sa mali porozprávať o svojich obavách s vedúcim dodávateľského reťazca pre vašu krajinu (kontakt nájdete v adresári WORKDAY), ktorý stanoví priebeh akcie a ďalej poradí alebo predloží správu pomocou linky integrity
<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/53084/index.html>.

7.4 Nie všetky obeť chcú, aby im pomohli. Môžu existovať prípady, kedy môže nahlasovanie podozrenia ohroziť potenciálnu obeť, preto je dôležité, aby ste pri absencii bezprostredného nebezpečenstva, ešte predtým, ako prijmete ďalšie opatrenia, oznámili svoje obavy najprv vedúcemu dodávateľského reťazca.

8. Školenie



8.1 Zamestnancom, ktorí sú zapojení do riadenia prijímania pracovníkov a našich dodávateľských reťazcov, poskytujeme školenie pre špecialistov.

8.2 Zamestnanci môžu absolvovať všeobecnejšie školenie o všeobecnom povedomí prostredníctvom vedúcich tímov alebo manažérov a pomocou online tréningových modulov.

9. Monitorovanie našich postupov

9.1 Pravidelne prehodnotíme našu politiku boja proti otroctvu, a to aspoň raz ročne. Budeme informovať o všetkých zmenách, ktoré urobíme, poskytneme informácie a/alebo školenie .