



## **Политика в отношении современного рабства и торговли людьми**

Настоящая Политика не является официальным переводом и предоставляется вам для понимания оригинального документа на другом языке. Следовательно, он не будет интерпретироваться как соответствующий английской версии, и английская версия будет иметь преимущественную силу в случае любого расхождения между английской версией и этим переводом. Компания Diversey не несет никакой ответственности за любые ошибки, упущения или неясности в переводе. Любое физическое или юридическое лицо, которое полагается на переведенный контент, делает это на свой страх и риск. Если у вас есть какие-либо сомнения, обратитесь к официальной английской версии. Если вы хотите обратить наше внимание на ошибку или неточность перевода, пожалуйста, отправьте нам письмо по адресу

Attn: Legal Department 1300 Altura Road, Suite 125 Fort Mill, South Carolina 29708  
[privacy@diversey.com](mailto:privacy@diversey.com)

### **1. Что такое рабство и торговля людьми?**

**Рабство:** Осуществление полномочий собственности над человеком

**Подневольное состояние:** Обязанность предоставлять услуги налагается применением принуждения или силы

**Принудительные или обязательные работы:** Работа или услуги взысканы с лица, которому угрожает любое наказание и выполнение которых лицо не предложило добровольно

**Торговля людьми:** организация или содействие переправке другого лица с целью его эксплуатации

1.1 Современное законодательство о рабстве и торговле людьми в основном охватывает четыре вида деятельности.

1.2 Эта политика охватывает все четыре вида деятельности.

### **2. Как это имеет отношение к нам?**

2.1 Современное рабство является сложным и многогранным преступлением, и для его решения требуется, чтобы все, работающие в Diversey (мы, компания) выполняли свою роль. На первый взгляд, вся эта тема может показаться неуместной для Diversey, но она очень актуальна, и мы все должны быть бдительными.



2.2 На самом базовом уровне предотвращение эксплуатации людей и торговли людьми, а также защита нашей рабочей силы и репутации имеет смысл для бизнеса.

2.3 Современное законодательство о рабстве признает важную роль, которую могут и должны выполнять компании в решении проблемы рабства, и призывает их делать больше.

2.4 Имея это в виду, мы должны уделять особое внимание следующим аспектам:

2.4.1 наша цепочка поставок

2.4.2 любая внешняя деятельность, особенно в юрисдикциях, которые могут не иметь достаточных гарантий

2.4.3 секторы и поставщики в сфере уборки и общественного питания

2.4.4 корпоративное гостеприимство

### **3. Обязанности**

3.1 Компания Diversey, ее руководители и сотрудники несут ответственность за обеспечение того, чтобы наши работники были защищены, с ними обращались справедливо и с уважением.

3.2 Каждый должен соблюдать эту политику и осознавать, что закрывать глаза на современное рабство и торговлю людьми неприемлемо и не является вариантом.

3.3 Компания

3.3.1 Мы должны:

а) проводить четкую политику и процедуры, которые помогают предотвратить эксплуатацию и торговлю людьми, как в нашей организации, так и в наших цепочках поставок, и которые защищают нашу рабочую силу и нашу репутацию;

б) четко формулировать нашу политику набора персонала;

в) проводить проверки в наших цепочках поставок и проверять новых поставщиков;

г) подавать пример, проверяя всех сотрудников и кадровые агентства, чтобы убедиться, что мы знаем, кто работает на нас и с нами;

е) обеспечивать наличие открытого и прозрачного процесса подачи жалоб для всех сотрудников, и применение простой процедуры сообщения для решения любых возникающих проблем;



f) стремиться повысить осведомленность, с тем чтобы наши коллеги знали, что мы делаем для содействия их благополучию и благополучию людей, работающих в нашей отрасли;

g) делать четкое ежегодное заявление, излагающее шаги, которые мы предприняли для обеспечения отсутствия рабства и торговли людьми в наших цепочках поставок, и показывающее, что мы серьезно относимся к ответственности перед нашими сотрудниками и клиентами

### 3.4 Менеджеры

#### 3.4.1 Менеджеры должны:

a) слушать и быть доступным для коллег;

б) адекватно реагировать, если им сообщают что-либо, что может указывать на то, что коллега или любое другое лицо находится в ситуации эксплуатации;

с) быть внимательными в отношении сигналов о рабстве (см. "Выявление рабства" ниже);

г) повышать осведомленность наших коллег путем обсуждения вопросов и профессиональной подготовки, с тем чтобы каждый мог обнаружить признаки торговли людьми и эксплуатации и знать, что делать;

е) использовать свой опыт и профессиональные суждения для оценки ситуаций и адекватного реагирования.

### 3.5 Коллеги

3.5.1 Мы все несем ответственность в соответствии с этой политикой. Независимо от вашей роли или уровня стажа, вы должны:

a) держать глаза и уши открытыми; если вы подозреваете, что кто-то (коллега или кто-то в нашей цепочке поставок) находится под контролем или принуждением кого-то другого к работе или предоставлению услуг, следуйте нашей процедуре сообщения (см. "Сообщение о рабстве");

б) следовать нашей процедуре сообщения, если коллега говорит вам то, что, по-вашему, может указывать на то, что он или кто-то другой в настоящее время эксплуатируется или подвергается жестокому обращению;

в) сообщить нам, если вы думаете, что есть что-то большее, что мы можем сделать, чтобы предотвратить эксплуатацию людей.



#### **4. Риски**

4.1 Основные области риска, с которыми мы сталкиваемся, связанные с современным рабством и торговлей людьми, включают:

4.1.1 цепочки поставок;

4.1.2 набор персонала через агентства;

4.1.3 общий набор персонала;

4.1.4 клиенты, занимающиеся гостиничным бизнесом, уборкой и предоставлением питания.

4.2 Мы будем управлять этими зонами риска с помощью наших процедур, изложенных в этой политике.

#### **5. Наши процедуры**

5.1 Заявление против рабства

5.1.1 Мы будем делать четкое ежегодное заявление, в котором излагаются шаги, предпринятые нами для обеспечения того, чтобы рабство и торговля людьми не происходили в наших цепочках поставок, и показывающее, что мы серьезно относимся к ответственности перед нашими сотрудниками, людьми, работающими в нашей цепочке поставок, и нашими клиентами.

5.1.2 Мы опубликуем это заявление на нашем сайте.

5.1.3 Наши предыдущие заявления будут доступны на нашем сайте.

5.1.4 В заявлении Diversey будут изложены следующие вопросы:

а) Позиция Diversey по отношению к мировому рынку

б) Секторы, в которых работает компания

в) Страны, в которых она имеет присутствие

г) Подробная информация о наших цепочках поставок

е) Основные области риска, с которыми мы сталкиваемся, и наш подход к предотвращению современного рабства и торговли людьми



f) Меры, которые мы приняли для обеспечения существенного снижения возможности рабства и торговли людьми в отношениях с нашими поставщиками, сотрудниками и подрядчиками

5.1.5 Мы будем продолжать говорить компаниям, с которыми мы работаем, что мы не потерпим какие-либо формы эксплуатации человека.

5.1.6 Мы обеспечим, чтобы все наши контракты с поставщиками содержали положения о борьбе с рабством и торговлей людьми. Положения, которые применяются на всех уровнях нашей цепочки поставок, запрещают поставщикам и их сотрудникам заниматься рабством или торговлей людьми.

5.1.7 Мы гарантируем, что мы можем нести ответственность за каждый этап нашего процесса поставки, и что мы знаем, кто предоставляет товары и услуги для нас, и у нас есть механизмы и процессы для проверки, в том числе:

- a) карта наших поставщиков;
- b) оценка рисков для поставщиков и опросники для новых и существующих поставщиков;
- в) аудит поставщиков.

## 5.2 Набор персонала

### 5.2.1 Использование агентств

a) Наши отделы кадров будут следовать политике компании и использовать только согласованные указанные авторитетные агентства по подбору персонала. Мы тщательно проверим кадровые агентства, прежде чем добавить их в наш список утвержденных агентств. Такая проверка включает:

- i) Изучение основной информации и репутации
  - ii) Обеспечение наличия у предлагаемых сотрудников надлежащих документов (например, рабочих виз)
  - iii) Получение от агентства гарантий того, что в отношении предлагаемых работников были проведены соответствующие проверки
- b) Мы будем проводить регулярные проверки используемых агентов.

## 5.3 Общий набор персонала

a) Мы обеспечим, чтобы все сотрудники имели письменный трудовой договор и чтобы они не платили никаких прямых или косвенных сборов для получения работы.

b) Мы гарантируем, что сотрудники могут легально работать в Великобритании.



в) Мы будем проверять имена и адреса наших сотрудников (ряд людей, проживающих по одному и тому же адресу может указывать большую плотность проживающих, часто фактор того, что людей эксплуатируют).

г) Мы предоставим всем новым работникам информацию об их законных правах, включая оплату по болезни, отпускных и любых других льгот, на которые они могут иметь право.

5.3 Если в процессе найма мы полагаем, что кто-то подвергается эксплуатации, группа по набору персонала будет следовать нашим процедурам сообщения (см. Сообщение о рабстве).

## **6. Выявление рабства**

6.1 Нет типичных жертв, и некоторые жертвы не понимают, что они подверглись эксплуатации, и имеют право на помощь и поддержку. Однако следующие ключевые признаки могут указывать на то, что кто-то может быть жертвой рабства или торговли людьми:

6.2.1 У этого лица нет собственного паспорта, удостоверения личности или проездных документов.

6.2.2 Человек ведет себя так, как будто его инструктирует кто-то другой.

6.2.3 Они позволяют другим говорить за них, когда с ними говорят напрямую.

6.2.4 Их привозят и забирают с работы.

6.2.5 Человек растерян или выглядит напуганно.

6.2.6 Человек, по-видимому, не может свободно связаться с друзьями или семьей.

6.2.7 Человек имеет ограниченное социальное взаимодействие или общение с людьми, не входящими в его непосредственное окружение.

Этот список не является исчерпывающим.

6.2 Человек может соответствовать ряду показателей торговли людьми, изложенным выше, но он не обязательно может быть жертвой рабства или торговли людьми. Часто вы рассматриваете всю картину обстоятельства человека, которые могут указывать на то, что что-то не совсем правильно.

6.3 Если у вас есть подозрения, сообщите об этом своему менеджеру или через Integrity Line по адресу: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/53084/index.html>



## **7. Сообщение о рабстве**

7.1 Разговор с кем-то о ваших проблемах может остановить кого-то другого от эксплуатации или насилия.

7.2 Если вы считаете, что кто-то находится в непосредственной опасности, наберите 999.

7.3 В ином случае, вам следует обсудить свои опасения с руководителем цепочки поставок вашей страны (можно найти через каталог Workday), который примет решение о порядке действий и предоставит любые дополнительные советы, или сообщить через Integrity Line по адресу <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/53084/index.html>.

7.4 Не все жертвы могут захотеть получить помощь, и могут быть случаи, когда сообщение о предполагаемом случае торговли людьми подвергает потенциальную жертву риску, поэтому важно, чтобы при отсутствии непосредственной опасности вы сначала обсуждали свои опасения с руководителем цепочки поставок прежде чем принимать какие-либо дальнейшие меры.

## **8. Обучение**

8.1 Мы предоставляем специальную подготовку тем сотрудникам, которые занимаются управлением набором персонала и нашими цепочками поставок.

8.2 Всем персоналу будет проведено ознакомительное обучение через руководителей или с использованием учебных модулей онлайн.

## **9. Мониторинг наших процедур**

9.1 Мы будем регулярно, по крайней мере ежегодно, пересматривать нашу политику по борьбе с рабством. Мы предоставим информацию и/или обучение по любым изменениям, которые будем вносить.