



Kodex chování

Tento dokument není oficiálním překladem a slouží pouze jako užitečný prostředek k porozumění původního dokumentu, který byl napsán v jiném jazyce. V případě rozporu mezi anglickou verzí a překladem má přednost anglická verze. Diversey nenese žádnou odpovědnost za jakékoli chyby, opomenutí nebo nejasnosti v překladu. Každá osoba nebo subjekt, který se spoléhá na přeložený obsah, tak činí na své vlastní riziko. V případě pochybností si přečtěte oficiální anglickou verzi. Pokud nás chcete upozornit na chybu v překladu nebo nepřesnost, pošlete e-mail na adresu: Diversey, Inc. Attn: Legal Department 1300 Altura Road, Suite 125 Fort Mill, South Carolina 29708 privacy@diversey.com

Společnost Diversey (dále jen „společnost“) jako servisní společnost trvá na svém zaměření a musí vždy dosahovat nejvyšších praktik lidského chování, které jsou podpořeny naší etikou. Společnost a všichni její spolupracovníci mají jako hlavní cíl splnění spokojenosti našich zákazníků, je třeba jich vždy dosahovat s nekompromisní integritou. Společnost má pověst, že svou činnost provádí na vysoké etické úrovni. Pro nás všechny je důležité, abychom v budoucnu pokračovali v dodržování této integrity. Všichni spolupracovníci si musí přečíst, rozumět, dodržovat a splňovat kodex chování (dále jen „kodex“). Jsme také povinni být obeznámeni se zásadami a postupy společnosti a dodržovat je. Kodex se vztahuje na všechny spolupracovníky, úředníky a ředitele.

Dodržování všech platných právních a správních předpisů a zásad společnosti

Společnost podléhá federálním, národním, státním, oblastním, místním a mezinárodním zákonům a předpisům. Všichni musíme dodržovat všechny platné zákony a předpisy a dodržovat také náš kodex. Každý spolupracovník společnosti Diversey, který si je vědom protiprávního jednání ve společnosti, by se měl obrátit na právní oddělení. Pokud je ustanovení našeho kodexu v rozporu s platným právem, má přednostní platnost zákon.

Dodržování nejvyšších etických standardů Každý z nás musí dodržovat nejvyšší etické standardy chování ve všech našich obchodních aktivitách a musí jednat způsobem, který podporuje pověst společnosti v podnikatelské komunitě a na veřejnosti. Integrita je a musí být i nadále základem všech našich obchodních vztahů.

Odpovědnosti



Povinnost promluvit / zákaz odplaty / důvěrnost

Je nutné, abyste bezodkladně a v dobré víře nahlásili jakékoli jednání jakéhokoli spolupracovníka nebo zástupce třetí strany (tedy dodavatele nebo obchodního partnera), které by mohlo představovat porušení kodexu. Pokud úmyslně nenahlásíte potenciální porušení nebo zadržíte důležité a závažné informace týkající se případného porušení, můžete být vystaveni disciplinárnímu řízení, včetně ukončení zaměstnání. Pokud máte otázky týkající se vhodnosti situace, prodiskutujte je s vaším nadřízeným, personálním oddělením nebo právním oddělením. Můžete také podat zprávu o podezřeních na porušení předpisů nebo požádat o radu na lince integrity společnosti Diversey na webu <https://i.diversey.com/resources/code-of-conduct> Společnost je odhodlána chránit odpovědné spolupracovníky, kteří hlásí podezření na porušení v dobré víře. Společnost přijme opatření k ochraně každého spolupracovníka před odvetnými opatřeními nebo odplatou, aby všichni byli spokojeni s hlášením porušování a ochranou společnosti. Pokud jste přesvědčeni, že jste obětí odvetných opatření, měli byste se podle potřeby obrátit na svého nadřízeného, personální oddělení, právní oddělení nebo na linku integrity.

Společnost bude bezodkladně reagovat a usilovat o to, aby vaše znepokojení bylo citlivě, důvěrně a v co největším možném rozsahu vyřešeno. Na oplátku očekáváme, že pomůžete chránit důvěrnost ohlášení, stejně jako všechny následné vyšetřovací procesy, a nebude probírat záležitost se spolupracovníky, veřejností nebo médii.

Vhodná disciplinární opatření při nedodržení kodexu

Nedodržení norem obsažených v kodexu může vést k disciplinárním opatřením, včetně ukončení zaměstnání, a někdy i občanskoprávní nebo trestní odpovědnosti jednotlivce.

Všichni manažeři, vedoucí pracovníci a výkonní manažeři by měli pro své kolegy, kteří vykonávají své povinnosti nebo jinak jednat jménem společnosti, být příkladem. Jednání transparentně a v souladu s tímto kodexem ve vůdčí úloze znamenají, že hlavní zásady a pravidla popsána v tomto kodexu musí být dodržovány bez výjimky.

PRAVIDLA

Naši lidé

Zdraví a bezpečnost – upřednostňujeme bezpečnost a zdraví na pracovišti.

Ať jsme kdekoli, bezpečnost a blahobyt našich spolupracovníků musí být vždy na prvním místě. Jsme odhodláni poskytovat bezpečné a zdravé pracoviště všem našim spolupracovníkům, včetně přiměřených nouzových postupů a požární bezpečnosti, řízení nebezpečných materiálů a úklidu. V rámci tohoto závazku musí být všechna zařízení v souladu s bezpečnostními předpisy na pracovišti a musí zajistit řádné pracovní



podmínky. Očekává se, že spolupracovníci budou vykonávat své povinnosti vždy bezpečným způsobem, včetně obsluhy strojů, pouze v souladu s návodem k použití a v případě ohrožení bezpečnosti provedou příslušná opatření.

Další podrobnosti o ochraně zdraví a bezpečnosti spolupracovníků jsou uvedeny v Zásadách udržitelnosti, ochrany životního prostředí a bezpečnosti.

Udělejte, co je správné!

- Dodržujte bezpečnostní pokyny na všech pracovištích. Jste odpovědní za udržování prostředí bez bezpečnostních a zdravotních rizik. Pokud se objeví riziko nebo nečekané nebezpečí, rychle a bezpečně jej dostaňte pod kontrolu a okamžitě vyhledejte pomoc.
- Nepřicházejte do práce pod vlivem omamných látek nebo alkoholu. Pamatujte si: jakákoliv látka, která by mohla narušit naše rozhodování nebo fyzický výkon, může nakonec poškodit naše spolupracovníky a zákazníky.
- Udržujte pracoviště bezpečné tím, že vyřešíte rozdíly profesionálně a uctivě, nikdy prostřednictvím činů nebo hrozeb násilí, šikanování nebo zastrašování.

Pokud některý spolupracovník pozoruje nebezpečnou situaci, měla by tato být okamžitě vyřešena a hlášena oddělení Ochrany zdraví a bezpečnosti.

Diskriminace, obtěžování a šikanování – netolerujeme diskriminaci, obtěžování ani šikanování.

Společnost Diversey je zaměstnavatelem s rovnými příležitostmi, který si ve své globální organizaci cení rozmanitosti a začleňování. Společnost Diversey splňuje dodržuje všechny zákony zakazující diskriminaci v zaměstnání a při náboru na základě rasy, náboženství, víry, národního původu, pohlaví, sexuální orientace, identity nebo vyjádření pohlaví, věku, zdravotního postižení nebo jiného chráněného stavu.

Věříme, že rozmanitost v naší pracovní síle je přínosem, který posiluje naši tvořivost, inovaci a růst. Různé kultury našich spolupracovníků, sexuální orientace, pohlaví, věk, zázemí a zkušenosti umožňují vidět problémy z různých perspektiv a tím obohacovat rozhodovací proces. Jako zástupcům společnosti Diversey se spolupracovníkům zakazuje diskriminovat ostatní.

Spolupracovníkům jsou zajištěna základní lidská práva, která nejsou v konfliktu s podnikáním společnosti Diversey. Tato práva (například politická, sociální a kulturní) by neměla být porušována. Společnost nebude tolerovat diskriminaci na základě rasy člověka, náboženství, víry, národního původu, pohlaví, sexuální orientace, identity nebo vyjádření pohlaví, věku, zdravotního postižení nebo jiného chráněného statusu, ani obtěžování nebo zastrašování svých spolupracovníků kýmkoliv, včetně jakéhokoliv nadřízeného, spolupracovníka, přidruženého nebo nepřidruženého, dodavatele, klienta nebo zákazníka společnosti. K obtěžování může dojít v případech, kdy je osoba podrobena nechtěnému jednání, které, je-li přiměřeně vnímáno z hlediska osoby, která je předmětem tohoto jednání, a s ohledem na všechny okolnosti, má za účel



nebo následek porušení důstojnosti osoby nebo vytvoření zastrašujícího, nepřátelského, ponižujícího, pokořujícího nebo urážlivého prostředí pro takovou osobu.

Všichni jedinci mají právo pracovat v prostředí, které je bez diskriminace, šikanování a obtěžování. Společnost je odhodlána poskytovat pracoviště, v němž mají všichni jednotlivci náležitou důstojnost a úctu. Každý má odpovědnost respektovat pocity a citlivost druhých osob na pracovišti a chovat se tak, aby nezpůsobil trestný čin. V některých případech si jednotlivci nemusí být vědomi toho, že jejich chování je možným přestupkem a je tak povinností každého jednotlivce být citlivý na dopad, jaký může mít jeho chování na spolupracovníky.

Jakékoli podezření na porušení předpisů by mělo být hlášeno právnímu oddělení. V dobré víře můžete také nahlásit podezření na porušení předpisů nebo požádat o pomoc linky integrity.

Udělejte, co je správné!

- Poskytování rovných pracovních příležitostí kvalifikovaným spolupracovníkům a žadatelům v souladu se všemi platnými právními předpisy.
- Udržujte interakci se svými kolegy profesionální a uctivou. Nevytvářejte prostřednictvím svých činů nebo slov nepřijemné, nepřátelské nebo zastrašující prostředí pro jiné uživatele.
- Respektuji různé vlastnosti, které každý z nás přináší, i když se naše kultury nebo nápady mohou lišit.

Pracovní vztahy

Společnost Diversey je odhodlána jednat se spolupracovníky spravedlivě, zajišťovat lidská práva a dodržovat všechny zákony týkající se pracovní doby, platby za přesčasy, svobody sdružování a kolektivního vyjednávání. Společnost Diversey respektuje práva pracujících vytvářet a vstupovat do odborových organizací podle svého výběru a kolektivně vyjednávat bez nezákonného rušení. Společnost Diversey nebude diskriminovat, obtěžovat ani postihovat zaměstnance nebo zástupce zaměstnanců, protože mají zájem o, členství či přidružení v odborech nebo vlastní legitimní činnost v odborech.

Jakékoli podezření na porušení předpisů by mělo být hlášeno právnímu oddělení. Zprávu o podezřeních na porušení předpisů nebo požádat o radu můžete také podat pomocí linky integrity.



Dětská práce

Společnost Diversey zaměstnává pouze osoby, které splňují příslušné místní požadavky na minimální věk. Dále se budeme řídit příslušnými úmluvami MOP, které zajistí, aby osoby mladší 18 let byly zaměstnány pouze tehdy, jsou-li zcela chráněny před potenciálním zneužíváním, před zdravotními riziky a mají-li možnost dalšího vzdělávání. Společnost Diversey také vyžaduje, aby dodavatelé byli v souladu s osvědčenými postupy. Další informace naleznete v kodexu chování dodavatele společnosti Diversey.

Jakékoli podezření na porušení předpisů by mělo být hlášeno právnímu oddělení. Můžete také podat zprávu o svém podezření na porušení předpisů, nebo požádat o pomoc při přístupu k lince integrity.

Nucená práce a obchod s lidmi

Společnost Diversey nebude při výrobě svých výrobků nebo v dodavatelském řetězci využívat nucené práce, obchodování s lidmi ani moderní otroctví. Proto požadujeme, aby všichni obchodní partneři prokázali jasný závazek chránit tato základní lidská práva pracujících na celém světě. Donucování, zastrašování nebo obtěžování jakéhokoliv spolupracovníka společnosti Diversey není přijatelné.

Jakékoli podezření na porušení předpisů by mělo být hlášeno právnímu oddělení. Můžete také podat zprávu o svém podezření na porušení předpisů, nebo požádat o pomoc při přístupu k lince integrity.

Neveřejné informace zpracováváme soukromě a důvěrně.

Mezi cenná aktiva společnosti Diversey patří nástroje, vybavení, zařízení a zásoby, stejně jako know-how, technologie, informace o produktech a složeních, informace o trhu a obchodní plány. Společníci musí chránit a uchovávat aktiva společnosti a zachovávat důvěrnost firemních, neveřejných informací, které jim společnost, zákazníci a dodavatelé svěřují, a to s výjimkou případů, kdy je zveřejnění povoleno nebo nařízeno ze zákona.

Ti, kdo používají nebo mají přístup k takovým informacím, včetně osobních informací spolupracovníků, jsou odpovědní za bezpečnost a používání těchto informací pouze pro oprávněné a vhodné obchodní důvody společnosti.



Udělejte, co je správné!

- Neveřejné informace je možné pouze přistupovat, používat, ukládat, přenášet nebo upravovat pouze podle pracovních potřeb.
- Nikdy nesdílejte informace, které nejsou veřejné, s někým, kdo nemá obchodní potřebu je znát a není oprávněn je mít v držení.
- Zabraňte nechtěnému zpřístupnění tím, že vaše zařízení budete chránit heslem a zabezpečíte citlivé složky v uzamčené zásuvce nebo skříni.

Naši zákazníci

Děláme a poskytujeme kvalitní a bezpečné produkty, obaly, stroje, zařízení a služby.

Naším prvořadým cílem je poskytovat kvalitní a bezpečné produkty a služby. Snažíme se důsledně dodávat produkty a služby, které vyhovují očekáváním našich zákazníků a našim vysokým standardům, a také usilovat o neustálé zlepšování a inovace v našich operacích, aby tyto standardy splňovaly. Produkty musí vyhovovat všem předpisům platným tam, kde jsou vyráběny, prodávány nebo distribuovány. Výrobky musí být doplněny bezpečnostními informacemi, kromě jiného včetně vhodnými pokyny pro použití, klasifikacemi rizik, upozorněními, pokyny pro první pomoc a kontaktními informacemi pro naléhavé situace. Přesné a úplné bezpečnostní listy a štítky musí být čitelné a dostupné distributorům, zákazníkům i koncovým uživatelům. Společnost Diversey se rovněž zavazuje k odpovědnému využití materiálů, jak je uvedeno v Zásadách odpovědného používání chemikálií. Jsme odhodláni dosahovat bezpečnosti výrobků, od koncepce a výroby až po používání zákazníky a likvidaci, recyklaci nebo opětovné použití.

Dodržováním zákonů, předpisů a zásad společnosti, které upravují vývoj, výrobu, zkoušení, kontrolu, skladování, přepravu, používání a likvidaci našich produktů, pomůžeme zajistit integritu značky Diversey. Žádný spolupracovník by neměl podnikat jakékoliv kroky, které by mohly ohrozit důvěru našich zákazníků nebo důvěru v kvalitu a bezpečnost našich výrobků a služeb.

Pohybujeme se na trhu a komunikujeme odpovědně.

Veřejná komunikace společnosti – stejně jako naše výrobky – odráží naši oddanost poctivosti a transparentnosti. Nabízíme na trhu, inzerujeme a označujeme naše výrobky s tímto na paměti a usilujeme o přesnost, průhlednost a otevřenost pro naše zákazníky. Nikdy se nepokusíme klamat naše zákazníky nesprávnými nebo neúplnými informacemi o našich vlastních nebo všech ostatních výrobcích. Aby se ve všech těchto veřejných komunikacích zachovala přesnost a důslednost, měly by veřejná prohlášení o naší společnosti činit pouze určené mluvčí společnosti.



Udělejte, co je správné!

- Dodržujte všechny marketingové a reklamní zákony, které zajistí, že aby nároky byly opodstatněné a naše metody etické a zákonné.
- Naše produkty nabízejte na trhu pravdivě a přesně, nikdy ne klamavě nebo s přeháněním.
- Při používání sociálních médií nediskutujte o důvěrných informacích společnosti a vyhýbejte se vyjádřením stanovisek, která by mohla být připisována společnosti; pouze autorizovaní mluvčí by měli využívat sociální média k poskytování vyjádření jménem naší společnosti.
- Předávejte požadavky médií na informace nebo komentáře komunikačnímu týmu.

Naše společnost a její akcionáři

Udržíme integritu, přesnost a spolehlivost našich účetních knih, záznamů a kontrol.

Jsme odhodláni udržovat účetní knihy a obchodní záznamy společnosti s nejvyšším stupněm přesnosti, úplnosti a integrity. Spoléháme na své účetní knihy a obchodní záznamy, abychom dělali chytrá a včasná obchodní rozhodnutí.

Všichni spolupracovníci vytvářejí záznamy jako součást svých pravidelných úkolů, například vyplňování výkazů výdajů, navrhováním smluv a nabídek nebo odesíláním e-mailů. Je důležité, aby tyto dokumenty přesně odrážely situaci a aby nebyly vynechány žádné informace.

Udělejte, co je správné!

- Poskytněte ředitelům společnosti, jejich spolupracovníkům, konzultantům a poradcům, kteří se podílejí na přípravě zpřístupnění požadovaných informací společnosti, informace, které jsou přesné, úplné, objektivní, důležité, včasné a srozumitelné.
- Zaznamenejte veškeré finanční informace a obchodní transakce úplně, přesně a včas a dodržujte kontroly a postupy společnosti v oblasti zveřejňování informací.
- Při vytváření záznamů, včetně e-mailů nebo rychlých zpráv, buďte profesionální, ohleduplní a přesní.
- Udržujte a zničte záznamy podle našich zásad správy záznamů, příslušných zákonných lhůt držení a podle plánu uchovávání záznamů.
- Netajte ani neničte záznamy související s vyšetřováním, soudním řízením nebo možnými nároky.

Chráníme a zaručujeme správné používání majetku společnosti.

Všichni spolupracovníci jsou odpovědní za správné používání majetku společnosti. Společnost má tři typy aktiv:



1. Fyzická aktiva, jako jsou materiály, zásoby, software, skladové zásoby, vybavení, počítače, přístup k Internetu a technologie;
2. Informační aktiva, jako jsou důvěrné a obchodní informace a duševní vlastnictví (včetně našich cenných značek); a
3. Zdrojová aktiva, například kapitál a čas společnosti během pracovního dne. Spolupracovníci musí podniknout veškeré přiměřené kroky k ochraně majetku společnosti před odcizením, zničením nebo jinou ztrátou a zajistit, aby aktiva nebyla promrhána, zneužita nebo odkloněna.

Udělejte, co je správné!

- Chraňte všechna aktiva společnosti před ztrátou, krádeží, poškozením, zničením nebo nesprávným používáním.
- Použití majetku společnosti pro zamýšlené obchodní účely. I když některé použití majetku pro osobní účely může být povoleno, musí být takové použití vždy legální, etické a rozumné a nemělo by narušovat vaši práci.
- Dodržujte bezpečnostní opatření, abyste zabránili ztrátě, chybnému založení nebo ponechání důvěrných informací (nebo notebooků, chytrých telefonů či jiných předmětů obsahujících takové informace) bez dozoru.
- Vyhněte se diskusi o důvěrných informacích nebo jiných citlivých tématech na veřejných místech (uvažujte patří sem také letadla, výtahy a restaurace), kde vás mohou zaslechnout další osoby.
- Nepoužívejte technologie společnosti ke stahování, zobrazování nebo odesílání materiálů, které jsou obscénní, urážlivé, diskriminační, obtěžující nebo jinak nezákonné či neetické.

Nepodnikáme žádné akce, které by byly konfliktní nebo by mohly být v rozporu s nejlepším zájmem společnosti.

Musíme se vyhnout všem okolnostem, které vytvářejí nebo mohou zdánlivě vytvářet nevhodný osobní přínos prostřednictvím používání majetku, informací nebo pozice společnosti. Naše obchodní rozhodnutí musí být vždy založena na objektivních kritériích, co je pro společnost nejlepší. I pouhé zdání střetu zájmů může mít vážné důsledky a může podkopat důvěru spolupracovníků, obchodních partnerů a veřejnosti v naší společnost. Výrazem „střet zájmů“ se rozumí jakákoliv okolnost, která by mohla zpochybnit schopnost spolupracovníka, úředníka nebo ředitele jednat s úplnou objektivitou, pokud jde o zájmy společnosti.

Spolupracovníci by se měli vyvarovat situací, ve kterých existuje nebo mohl zdánlivě existovat střet mezi osobními zájmy spolupracovníka a společnosti.

Partneři musí co nejdříve zveřejnit jakýkoliv skutečný nebo potenciální střet, aby mohl být jakýkoliv takový střet zájmů řešen a vyřešen vhodným způsobem. Pokud máte jakoukoliv otázku s ohledem na to, zda by situace mohla způsobit případný střet zájmů, kontaktujte právní oddělení.



Jakékoli podezření na porušení předpisů by mělo být hlášeno právnímu oddělení. Můžete také podat zprávu o svém podezření na porušení předpisů, nebo požádat o pomoc při přístupu k lince integrity.

Udělejte, co je správné!

- Partneři by neměli vykonávat žádnou činnost, která by byla v rozporu s podnikatelskou činností společnosti, jako je například práce pro jinou společnost pohybující se ve stejném odvětví.
- Pokud rodinný příslušník nebo blízký přítel osoby vlastní společnosti nebo pracuje pro společnost, která se snaží o spolupráci s naší společností, obraťte se na svého nadřízeného. Obdobně vystupte sami z procesu výběru, pokud váš rodinný příslušník absolvuje výběrové řízení na pozici ve firmě. Nedohlížejte na rodinného příslušníka ani nebuďte pod jeho dohledem
- Partneři by neměli mít finanční podíl v žádné společnosti nebo entitě, která je (nebo se snaží být) obchodním partnerem, dodavatelem nebo zákazníkem či konkurentem, aniž by k tomu nejprve získali schválení.

Jako spolupracovníci společnosti nepřijímáme dary.

Poskytování darů, zábavy a dalších forem pohostinnosti je běžným způsobem, jak budovat obchodní vztahy. Zneužití darů a zábavy však může vést ke skutečnému nebo zjevnému střetu zájmů a zvýšit riziko vážných úplatkářství kauz a korupce. Abychom těmto problémům zabránili a chránili svou integritu, nasadili jsme vhodná omezení pro poskytování a přijímání darů a zábavy.

Zakazuje se přijímat cenné dary od kteréhokoliv obchodního partnera. Přiměřené nepeněžní položky, které jsou zanedbatelné, malé, náhodné a mají minimální jmenovitou hodnotu, jsou však přiměřeně povoleny za předpokladu, že nejsou určeny jako úplatek, „malá domů“ nebo jiná forma odškodnění příjemci a nelze je tak ani vykládat. Je také přísně zakázáno vyžadovat dary nebo služby pro sebe nebo či jiné osoby, včetně rodinných příslušníků nebo přátel.

V souladu s naší praxí nepřijímat dary se obvykle zakazuje, aby spolupracovník poskytoval jakékoli cenné dary. Výjimky musí být předem schváleny odpovědným manažerem a právním oddělením. Tento dar by měl být také v souladu se zásadami darování, kterou stanoví přijímající strana. Pro ochranu vaši a společnosti vždy registrujte a zaznamenejte všechny takové případy pomocí příslušných formulářů nebo zdrojů; transparentnost je vždy nejlepším způsobem jednání.

Firemní zábava je situace, kdy se zástupci obou společností (příjemce i poskytovatel) účastní jídla, představení nebo jiné akce, které nejsou považovány za zakázané dárky, pokud jsou v souladu se zásadami.

Vždy buďte opatrní a odstupte sami z případů, ve kterých by pověst společnosti mohla být poškozená i jenom nepatrně.



Jakékoli podezření na porušení předpisů by mělo být hlášeno právnímu oddělení. Zprávu o podezřeních na porušení předpisů nebo požádat o radu můžete také podat pomocí linky integrity.

Udělejte, co je správné!

- Nenabízejí ani se nepodílejte na firemní zábavě, která je nadměrná, okázalá nebo extravagantní nebo je realizována na místě či způsobem, který by mohl poškodit pověst společnosti.
- Nepřijímejte dary ani firemní zábavu, které vytvářejí dojem střetu zájmů nebo které se snaží ovlivnit rozhodnutí.
- Nedávejte dárky, které jsou v hotovosti nebo ekvivalentem hotovosti, například dárkové poukazy. ekvivalentem hotovosti, například dárkové poukazy.

Naši obchodní partneři a komunity

Netolerujeme úplatkářství a korupci.

Prokazujeme zásady nulové tolerance proti korupčnímu jednání a spolupracovníci nesmí nikdy nabízet, poskytovat ani přijímat úplatky, aby realizovali obchod. Je přísně zakázáno přímo nebo nepřímo dávat, nabízet, slibovat nebo autorizovat cokoli mající hodnotu – bez ohledu na to, jak nízkou – jakémukoli státnímu úředníkovi nebo agentuře (včetně státního nebo lokálního státního úředníka nebo spolupracovníka, politického kandidáta, úředníka nebo spolupracovníka vládou vlastněné nebo ovládané entity) ani jakémukoli jinému jednotlivci k zajištění výhody v podnikání, ovlivnění obchodní nebo vládní rozhodovací činnosti v souvislosti s jakoukoliv z našich činností nebo k přiměření příjemce ke zneužití jeho moci nebo postavení jakýmkoli jiným způsobem.

Tento zákaz musí být vykládán široce a platí pro každého, kdo jedná naším jménem, včetně dodavatelů, distributorů, kontraktorů, konzultantů a zástupců.

Důrazně se řídíme Protikorupčním zákonem (FCPA), Zákonem proti úplatkářství ve Spojeném království a všemi podobnými zákony platnými v každé příslušné jurisdikci.

V mnoha zemích jsou usnadňující platby nabízené výměnou za urychlení služby legální. Takové platby se však často jeví jako neetické a my je nepovolujeme. Jsme společnost s celosvětovou působností a naše pověst je důležitá.

Před poskytnutím jakéhokoli dárku nebo jakékoli jiné cenné věci či jakékoli zábavy nebo pohostinnosti musí spolupracovníci obdržet předem souhlas hlavního právního zástupce společnosti.

Jakékoli podezření na porušení předpisů by mělo být hlášeno právnímu oddělení. Můžete také podat zprávu o svém podezření na porušení předpisů, nebo požádat o pomoc při přístupu k lince integrity.



Udělejte, co je správné!

- Nikdy nenabízejí, neslibují ani neposkytují žádnou věc jakékoliv hodnotu (bez ohledu na to, jak nízké) vládní úředníkovi nebo jiné třetí straně, abyste získali obchodní výhodu.
- Nevydávejte pokyny, neautorizujte ani nedovolte třetí straně, aby vaším jménem nebo jménem společnosti udělala zakázanou platbu.
- Neprovádějte platbu třetí straně s vědomím nebo důvodnou domněnkou, že je pravděpodobné, že taková platba bude použita k nepřípustnému poskytnutí hodnoty státnímu úředníkovi nebo jinému jednotlivci.
- Vždy zaznamenejte provedené platby nebo přijaté stvrzenky přesně, úplně a včas.

Dodržujeme zákony na ochranu hospodářské soutěže a antimonopolní zákony.

Antimonopolní zákony (označované také jako „zákony na ochranu hospodářské soutěže“) upravují chování mezi konkurencí a používají se na vztahy společnosti s jinými výrobci, konkurenty, dodavateli, makléři a zákazníky. Zákony jsou často velmi široké a složité a v jednotlivých zemích se liší, ale sdílejí stejný cíl: podporovat volnou a spravedlivou hospodářskou soutěž. Každý spolupracovník je povinen vždy dodržovat příslušné antimonopolní zákony / zákony na ochranu hospodářské soutěže, a to jak na národní i mezinárodní úrovni, ve všech jurisdikcích, ve kterých podnikáme. Každá činnost společnosti, kterou provádíme, musí být v souladu s pravidly férové hospodářské soutěže. Žádná akce společnosti by neměla bránit, omezovat nebo narušovat hospodářskou soutěž.

Tresty za porušení antimonopolních zákonů jsou vysoké a zahrnují významné pokuty a další finanční odpovědnost. Kromě toho sdružující osoby, které povolují nebo se podílejí na porušování těchto zákonů, mohou v mnoha státech čelit věznění. Nevědomost toho, co znamená porušení těchto zákonů, není žádnou obranou.

Každá činnost společnosti, kterou provádíme, musí být v souladu s pravidly férové hospodářské soutěže. Žádná akce společnosti by neměla bránit, omezovat nebo narušovat hospodářskou soutěž. Soutěžením s prokázanou integritou na celém světě se můžeme vyhnout tomu, abychom porušovali zákony na ochranu hospodářské soutěže a zároveň ochránili jedno z našich nejcennějších aktiv: svou pověst.

Vzhledem k tomu, že nepřímé důkazy jsou často základem, na němž se zakládá odpovědnost při ochraně hospodářské soutěže, je třeba předejít i zdání monopolního chování.

Jakékoli podezření na porušení předpisů by mělo být hlášeno právnímu oddělení. Můžete také podat zprávu o svém podezření na porušení předpisů, nebo požádat o pomoc při přístupu k lince integrity.



Udělejte, co je správné!

- Dodržujte všechny platné antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži.
- Ihned se poraďte s právním oddělením, máte-li otázku v oblasti antimonopolních zákonů nebo zákonů na ochranu hospodářské soutěže, nebo pokud cítíte, že jste byli součástí konverzace či interakce, při které došlo z tohoto hlediska k neférovému chování.
- Neuzavírejte s konkurencí žádné smlouvy ani dohody ohledně ceny.
- Nediskutujte s žádným konkurentem o minulých, přítomných nebo budoucích cenách naší společnosti nebo konkurence, o propagačních programech nebo o podmínkách prodeje.

Jsme sociálně a ekologicky odpovědná společnost: aktivně se angažujeme v podpoře lepšího světa.

Máme závazek podpory udržitelnosti, ochrany zdraví, zajištění pohody a společenské odpovědnosti a tím zvyšování kvality lidských životů. Společnost Diversey se zavázala, že bude pracovat udržitelným způsobem tím, že vyhodnotí a zlepší své sociální a ekologické dopady. Společnost Diversey bude integrovat cíle udržitelnosti do celkových cílů společnosti, přijímat osvědčené postupy a sdělovat své výsledky zúčastněným stranám.

Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy na ochranu životního prostředí. Jsme ostražití s ohledem na prevenci proti nehodám, únikům a dalším potenciálním hrozbám pro zdraví a bezpečnost našich komunit a naší planety.

Udělejte, co je správné!

- Udělejte si z udržitelnosti svůj osobní cíl: šetřete elektřinu, recyklujte zdroje a uvědomujte si svůj individuální dopad na životní prostředí.
- Okamžitě ohlaste všechna rizika pro zdraví a bezpečnost související s životním prostředím; rozlití materiálu, úniky a jiné potenciálně nebezpečné situace nemohou čekat.
- Zajistěte, aby dodavatelé a další obchodní partneři byli odhodláni k dodržování předpisů na ochranu životního prostředí a zákonů o lidských právech.
- Aktivně se podílejte na našich programech a iniciativách ke zlepšení světa a komunit.
- Nezapojujte se do využívání nucené nebo dětské práce, ani neschvalujte špatné zacházení s osobami, které s námi podnikají nebo jednají jménem společnosti.